



# COMUNE DI MACOMER

*Provincia di Nuoro*

Corso Umberto I, 08015 Macomer NU

Telefono 0785 790800 - Fax 0785 790845 – Email [info@comune.macomer.nu.it](mailto:info@comune.macomer.nu.it) – PEC [protocollo@pec.comune.macomer.nu.it](mailto:protocollo@pec.comune.macomer.nu.it)  
Codice Fiscale 83000270914 Partita IVA 00209400910

**Oggetto: Avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato del personale precario in possesso dei requisiti di cui all'art. 50 comma 17 bis della Legge 21 aprile 2023 n. 41 (legge di conversione con modificazioni, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13) recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per n. 1 unità di personale non dirigenziale – profilo funzionario amministrativo – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019- 2021.**

## IL DIRIGENTE FINANZIARIO

In esecuzione della propria Determinazione R.G. n° 208 del 07.03.2025

### RENDE NOTO

Che il Comune di Macomer intende procedere, ai sensi dell'art. 50 comma 17 bis della Legge 21 aprile 2023 n. 41 (legge di conversione con modificazioni, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13) recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), alla stabilizzazione di **n. 1 unità di personale, profilo funzionario amministrativo contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione**, da destinare al Settore Finanziario.

A tal fine l'Ente intende avviare una procedura selettiva rivolta al personale precario, in possesso dei requisiti di cui all'art. 50 comma 17 bis della Legge 21 aprile 2023 n. 41 (legge di conversione con modificazioni, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13) recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), per individuare i soggetti interessati alla procedura di stabilizzazione.

La procedura di stabilizzazione rimane subordinata al rispetto di limiti e condizioni previsti dalla disciplina vigente e dei vincoli di finanza pubblica.

## **Art. 1**

### **Requisiti per l'ammissione alla procedura ricognitiva**

1. Possono partecipare alla procedura i soggetti che abbiano maturato esperienza nel profilo professionale: funzionario amministrativo contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex Categoria D) e che siano in possesso dei requisiti specifici previsti dall'art.50 comma 17 bis della Legge 21 aprile 2023 n. 41 (legge di conversione con modificazioni, del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13) recante disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR):

- a) essere stati assunti con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, a seguito di concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020;
- b) essere in servizio presso il Comune di Macomer, alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;
- c) aver prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con la qualifica di Funzionario Amministrativo Contabile (ex Categoria D). I ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse dal Comune di Macomer.
- d) avere conseguito una valutazione positiva dell'attività svolta.

La valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta deve essere attestata dal dirigente/responsabile del servizio presso cui il candidato ha svolto le prestazioni lavorative e dovrà essere inviata al Comune di Macomer all'indirizzo pec [protocollo@pec.comune.macomer.nu.it](mailto:protocollo@pec.comune.macomer.nu.it), **a pena di esclusione** alla domanda di partecipazione.

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

2. Coloro che siano in possesso dei requisiti specifici di cui al comma 1 del presente avviso devono essere in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana; la partecipazione è altresì ammessa, ai sensi dell'articolo 38 del decreto legislativo n.165/2001, ai cittadini degli Stati membri dell'Unione europea che godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana e con adeguata conoscenza della lingua italiana e ai cittadini di paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;

- b) età non inferiore ad anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo per raggiunti limiti d'età previsti dal vigente ordinamento;
- c) non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, (ovvero) non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
- d) avere una posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per i maschi nati entro il 1985;
- e) avere idoneità psico-fisica all'impiego (l'amministrazione sottoporrà a visita medica di controllo in base alla vigente normativa);
- f) godere dei diritti civili e politici;
- g) non essere stato esonerato temporaneamente o definitivamente dalle mansioni del profilo professionale;
- h) non avere a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- i) non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorsi in sanzioni disciplinari nell'ultimo biennio antecedente alla data di presentazione della propria candidatura;
- j) accettare le norme e le condizioni stabilite dal presente avviso e da ogni disposizione vigente nell'Ente in materia concorsuale;
- k) accettare in caso di assunzione, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico dei dipendenti, ivi comprese quelle previste dal vigente C.C.N.L.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. Nel caso venissero riscontrate falsità in atti o dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

## **Art. 2**

### **Presentazione della Domanda di manifestazione di interesse**

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata entro il termine perentorio delle ore 12.00 del giorno 31.03.2025 per via telematica, utilizzando il Portale del Reclutamento "InPA", disponibile al seguente link [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it) a cui è possibile autenticarsi esclusivamente mediante SPID (Sistema Pubblico di identità Digitale), CIE (Carta di Identità Elettronica), o CNS (Carta Nazionale dei Servizi). Ai sensi di quanto prescritto dal comma 2, dall'art. 35 ter del D.Lgs 165/2001, all'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila sotto la propria personale responsabilità il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

Non si terrà conto delle iscrizioni che non contengano tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso.

Oltre al mancato possesso dei requisiti previsti, costituiscono motivo di esclusione:

- la presentazione della domanda oltre la scadenza prevista dal presente avviso qualora per motivi tecnici, il portale consenta l'inoltro della candidatura anche oltre il termine utile;
- la presentazione della domanda attraverso canali differenti dal Portale del reclutamento InPA. L'Amministrazione non assume responsabilità per eventuali malfunzionamenti del portale "InPa" o per errori da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione. Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno al Comune di Macomer secondo modalità diverse da quella descritte nel presente bando.

Il Comune, inoltre, non risponde di eventuali ritardi e/o disguidi, erronee comunicazioni, quale ne sia la causa o comunque imputabili al candidato/a o a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, in ordine alle domande pervenute oltre il predetto termine.

Nella domanda di ammissione i candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dell'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, devono con chiarezza e completezza dichiarare:

- i propri dati personali (generalità, cittadinanza, iscrizione alle liste elettorali, residenza, PEC ed eventuali mail);
- di essere stati assunti con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020 in qualità di funzionario amministrativo – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- essere in servizio presso il Comune di Macomer, alla scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, nell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;
- la posizione rispetto agli obblighi di leva;
- di non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una P.A. ai sensi dell'art. 4, c.2, l) del DPR 487/94 e/o art. 2 c. 2 DM 14/10/2021;
- di non avere riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto, nei due anni antecedenti il termine di presentazione della domanda;
- di non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico ascrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del DPR 313/2002 ovvero la loro indicazione;
- di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa li legge o contrattuale, ovvero indicare i motivi che hanno portato alla destituzione/dispensa/licenziamento;
- di non essere stato dichiarato/a decaduto/a per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- di possedere l'idoneità all'espletamento delle mansioni specifiche da svolgere;
- eventuale invalidità riconosciuta con la specificazione di ausili/tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova;
- di essere a conoscenza del fatto che i dati personali forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione alla presente selezione e di autorizzare, pertanto, l'Amministrazione, ai sensi del successivo art. 6 del presente avviso, al trattamento degli stessi per tutti gli adempimenti connessi;

L'Amministrazione verificherà la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase della procedura di selezione e qualora ne accerti la non veridicità provvederà a disporre l'immediata adozione del provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria o di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato/a dalle conseguenze previste e disciplinate dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla normativa vigente e applicabile.

### **Art. 3 – Svolgimento della selezione**

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio sarà reso noto mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito web del Comune di Macomer, nella sezione Amministrazione Trasparente, sezione "Bandi di concorso", e sul portale "InPA" ([www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)) accedendo alla pagina dedicata alla procedura.

Il colloquio che si svolgerà il giorno 9 Maggio 2025 **alle ore 11.00 presso la Sala Giunta del Comune di Macomer** è volto ad accertare la preparazione e la professionalità acquisite del candidato nonché l'attitudine del medesimo all'espletamento delle funzioni del profilo professionale richiesto. La mancata presentazione dei candidati ammessi al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti si considera quale rinuncia e determina l'esclusione dalla procedura.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di riconoscimento.

### **Art. 4 – Criteri di selezione**

La selezione dei candidati avverrà previa valutazione del colloquio ad opera di una Commissione appositamente nominata.

Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali, motivazionali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di **30 punti**. Non saranno considerati compatibili per il posto specifico da ricoprire, i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.

### **Art. 5 - Graduatoria finale e assunzione**

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione formulerà la graduatoria di merito.

La graduatoria sarà pubblicata con valore di notifica a tutti gli effetti di legge per gli interessati, senza obbligo di ulteriore comunicazione da parte dell'Ente, sul sito web del Comune di Macomer, nella sezione Amministrazione Trasparente - sezione "Bandi di concorso", e sul portale "InPA" ([www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it)) accedendo alla pagina dedicata alla procedura.

### **Art. 6 - Trattamento dei dati**

Tutti i dati personali del candidato di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento della selezione saranno utilizzati per lo svolgimento della valutazione curriculare e per la conseguente assunzione.

I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Regolamento UE n. 2016/679 e del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione per lo svolgimento delle procedure di valutazione e di attribuzione dell'incarico.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 679 del 27 aprile 2016, si informa che il titolare del trattamento dei dati personali è il competente Responsabile del Procedimento e che i dati saranno

trattati per le finalità pertinenti il presente avviso.

Si informa inoltre che, al fine di esercitare i diritti inerenti all'utilizzo ed alla conservazione dei propri dati personali, l'interessato potrà rivolgersi al Responsabile dell'Ufficio Personale.

Viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge 246/2005" e dell'art. 57 del D.Lgs 165/2001.

### **Art. 7 – Disposizioni finali**

Per quanto non espressamente qui previsto, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche Amministrazioni e alle disposizioni dei vigenti Regolamenti del Comune di Macomer.

Il presente avviso non fa sorgere a favore dei partecipanti alcun diritto al trasferimento presso il Comune di Macomer, che si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di sospendere o revocare il presente avviso prima dello svolgimento della procedura.

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet istituzionale, precisamente nella sezione Amministrazione Trasparente - sezione "Bandi di concorso" e sul Portale unico del Reclutamento [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it).

Il Dirigente Finanziario  
f. to Dott.ssa Cristina Cadoni

